

PREVENTIEF MANTELZORG ADVIES

In een tijd van een terugtrekkende overheid en de overgang naar een participatiemaatschappij, wordt er ook van werkgevers een antwoord verwacht op de vragen die deze overgang met zich meebrengen. Meer en meer werknemers zullen vaker, langer en zwaardere mantelzorg verlenen en daardoor komt de balans werk/privé en draaglast/draagkracht vaker onder druk te staan. Met het aanvragen van ons PMA laat u als werkgever zien dat u bij wilt dragen aan het ondersteunen van werk & mantelzorg.

Belasting die mantelzorgers kunnen ervaren:

- Tijdsbelasting: de tijdsdruk die de zorgverlening oplegt aan de mantelzorger;
- Ontwikkelingsbelasting: het gevoel van de mantelzorger dat hij in zijn persoonlijke ontwikkeling wordt geremd;
- Fysieke belasting: het negatieve effect op de gezondheid, de kracht en de energie van de mantelzorger;
- Sociale belasting: het gevoel van de mantelzorger conflicterende rollen te hebben;
- Emotionele belasting: de negatieve gevoelens van de mantelzorger over de ontvangers van zorg, mogelijk als resultaat van moeilijk gedrag van deze mensen.

Wat levert het PMA en mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid op voor u als werkgever:

- Toename productiviteit en kwaliteit;
- Behoud kennis en ervaring;
- Meer vitaliteit en betere gezondheid;
- Meer loyaliteit en betrokkenheid;
- Aantrekkelijk werkgever voor nieuw personeel;
- Aantrekkelijke leverancier voor klanten;
- Onderscheidend vermogen t.o.v. concurrenten;
- Positief imago.

Meer weten?

Wij geven graag meer informatie of een presentatie over het PMA. Ook geven we trainingen om leidinggevenden, HR adviseurs enz. wegwijs te maken in de vraagstukken die werk & mantelzorg met zich mee brengen.

Gerben Nieuwenhuis is het aanspreekpunt voor het Preventief Mantelzorg Advies.

gerben@demenselijkezaak.nl

06 81089911 of 038 8500549